



**แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ตามประมวลจริยธรรม  
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยสรุป ได้ดังนี้

<b>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตน อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</b>	
<b>ข้อควรทำ (Do's)</b>	<b>ข้อไม่ควรทำ (Don't)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✔ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</li><li>✔ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li><li>✔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li><li>✔ สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✘ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li><li>✘ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</li><li>✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li></ul>

<b>(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึก</b>	
<b>ข้อควรทำ (Do's)</b>	<b>ข้อไม่ควรทำ (Don't)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม</li><li>✔ ใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</li><li>✔ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</li><li>✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li><li>✔ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li><li>✔ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</li><li>✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li><li>✘ มุ่งหวังประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน</li><li>✘ ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</li></ul>

๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"><li>✔ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</li><li>✔ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</li><li>✔ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ</li><li>✔ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</li><li>✔ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงาน การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✘ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</li><li>✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</li><li>✘ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</li></ul>

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"><li>✔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน</li><li>✔ มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมและประโยชน์ราชการเป็นสำคัญ</li><li>✔ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</li><li>✔ รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✘ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม</li><li>✘ ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาขอรับบริการ</li><li>✘ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือของผู้อื่นซึ่งไม่เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ</li><li>✘ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตัว</li></ul>

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>☞ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>☞ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</li> <li>☞ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> <li>☞ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า ล่าช้า ไม่ทันต่อเวลา และสถานการณ์</li> </ul>

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และเที่ยงธรรม</li> <li>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ</li> <li>☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>☞ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ซึ่งได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</li> <li>☞ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการอำนวยประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อพวกพ้อง</li> </ul>

<b>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>	
<b>ข้อควรทำ (Do's)</b>	<b>ข้อไม่ควรทำ (Don't)</b>
<p>☞ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>☞ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>☞ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p>	<p>☞ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>☞ ประพฤติตน ฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน</p> <p>☞ ประพฤติปฏิบัติตน ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p>